Polychem Systems

Raport Zrównoważonego Rozwoju

Za 2025 rok wg ESRS VSME

Spis treści

01 Wstęp

02 Informacje ogólne

03 Mierniki dotyczące środowiska naturalnego

04 Mierniki społeczne

05 Mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego

06 Dane kontaktowe

Polychem Systems

Wstęp

Słowo od Zarządu

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością oddaję w Państwa ręce Raport Zrównoważonego Rozwoju Polychem Systems Sp. z o.o., podsumowujący kolejny rok działalności Spółki.

Rok 2025 był dla nas okresem intensywnego rozwoju i realizacji ambitnych planów inwestycyjnych. Zakończyliśmy budowę nowego magazynu wyrobów gotowych oraz zwiększyliśmy nasze możliwości produkcyjne poprzez modernizację i budowę nowych linii technologicznych, a także rozbudowę infrastruktury magazynowej surowców.

Na ukończeniu są również prace związane z przeniesieniem i rozbudową ośrodka badawczo-rozwojowego, co umożliwi naszym technologom jeszcze lepsze dopasowywanie produktów do indywidualnych potrzeb klientów. W planach znajdują się już kolejne projekty obejmujące dalszą rozbudowę naszych zakładów.

Realizacja tych działań nie byłaby możliwa bez zaangażowania i profesjonalizmu pracowników Spółki.

Czy podejmowane przez nas działania odpowiadają oczekiwaniom naszych interesariuszy? Wierzę, że odpowiedź na to pytanie znajdą Państwo w niniejszym Raporcie Zrównoważonego Rozwoju za 2025 rok, do lektury którego serdecznie zapraszam.

Z wyrazami szacunku,

Jerzy Rogalski
Prezes Zarządu Polychem Systems Sp. z o.o.

Słowo od zespołu ESG

W 2024 roku pracownicy naszej firmy uczestniczyli w konferencji naukowo-technicznej MAT-PUR. W jej trakcie poprowadziliśmy wystąpienie o wytycznych CSRD w zakresie Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw branży PU. Naszym celem było zachęcenie uczestników konferencji do refleksji nad istotnymi pytaniami: czy działania na rzecz zrównoważonego rozwoju są tylko kolejnym wymaganiem prawnym, czy może realnym zapotrzebowaniem klientów?

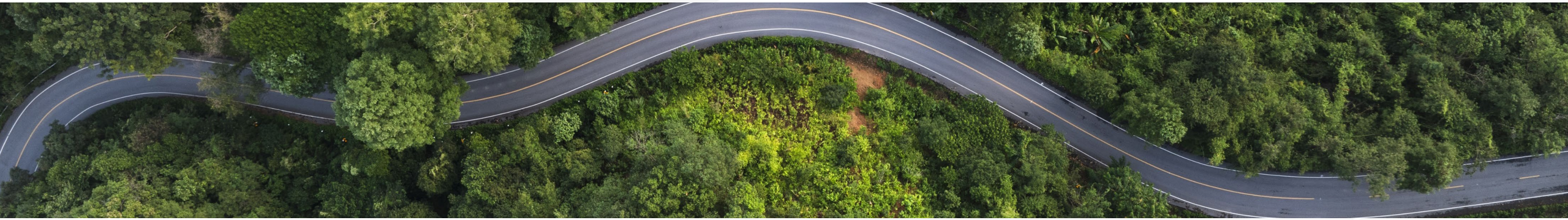
Od 2024 roku dyrektywa CSRD przeszła szereg zmian, które miały na celu obniżenie wymagań z zakresu Raportowania Zrównoważonego Rozwoju. Mimo że Polychem Systems obecnie nie ma obowiązku tworzenia tego typu zestawień, Zarząd Spółki zdecydował o publikowaniu niezbędnych danych zgodnie z dobrowolnymi standardami ESRS VSME, powołując do tego celu zespół projektowy. W efekcie w 2025 roku pojawił się pierwszy Raport Zrównoważonego Rozwoju (RZR) Polychem Systems, zgodny z modułem podstawowym ESRS VSME.

Rzetelne opracowanie sprawozdania wymagało ogromnych nakładów pracy, ale nie chcieliśmy zwalniać tempa, dlatego kolejny RZR - oprócz podstawowych danych ESRS VSME - został wzbogacony o moduł rozszerzony. Dodatkowo, za pomocą udostępnionego przez EFRAG template, postanowiliśmy zamknąć wszystkie publikowane informacje **w formacie XBRL**.

Raport nie jest jednostronną wiadomością od Spółki dla jej Interesariuszy. W niniejszej publikacji widzimy kolejne narzędzie do wymiany informacji, zachęcamy więc zarówno do zapoznania się z jej treścią, jak i kontaktu, zadawania pytań oraz dzielenia się swoimi opiniami.

Życzymy miłej lektury!

Zespół ESG Polychem Systems



Polychem Systems

Informacje ogólne

B1 – Podstawa sporządzenia

Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju został sporządzony za okres sprawozdawczy od 01.01.2025 do 31.12.2025.

JERZY ROGALSKI
Prezes Zarządu

FRIEDERICH JAEGER
Członek Zarządu

SPOSÓB PREZENTACJI DANYCH

Dane przedstawiono w ujęciu jednostkowym, obejmującym wyłącznie działalność Polychem Systems, bez uwzględniania wszystkich działalności udziałowca, Spółki Polychem Isolierhandel GmbH.

PODSTAWA SPORZĄDZENIA RAPORTU

Moduł podstawowy oraz rozszerzony według standardu ESRS VSME.

STRUKTURA WŁAŚCICIELSKA SPÓŁKI

Jedynym udziałowcem firmy jest Spółka Polychem Isolierhandel GmbH.

PODSTAWOWE INFORMACJE O POLYCHEM SYSTEMS

Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Główny kod klasyfikacji działalności PKD*	22.29.Z: Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych
Roczny bilans	106 438 487,43 PLN
Roczny obrót	204 066 037,59 PLN
Liczba pracowników na koniec 2025 roku	152 osoby
Kraj głównej działalności	Polska
Lokalizacje poszczególnych zakładów	• Wołczyńska 43, 60-003 Poznań, Polska, N 52° 22' 25'' E 16° 49' 53'' • Przemysłowa 14, 62-023 Żerniki, Polska, N 52° 19' 24'' E 17° 02' 14''

**Kod PKD jest polskim odpowiednikiem europejskiego systemu klasyfikacji sektorowej, tzw. NACE*

C2 – Opis praktyk, polityk i przyszłych inicjatyw na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

Kluczowym elementem modelu biznesowego jest produkcja dostosowana do indywidualnych wymagań klientów (tzw. produkcja „na zamówienie"), co pozwala na optymalizację zużycia materiałów oraz ograniczenie powstawania nadwyżek i odpadów.

ROZWIĄZANIA TECHNOLOGICZNE

Firma wdraża rozwiązania technologiczne i organizacyjne ukierunkowane na minimalizację strat produkcyjnych oraz efektywne zarządzanie odpadami, w tym ich segregację i recykling.

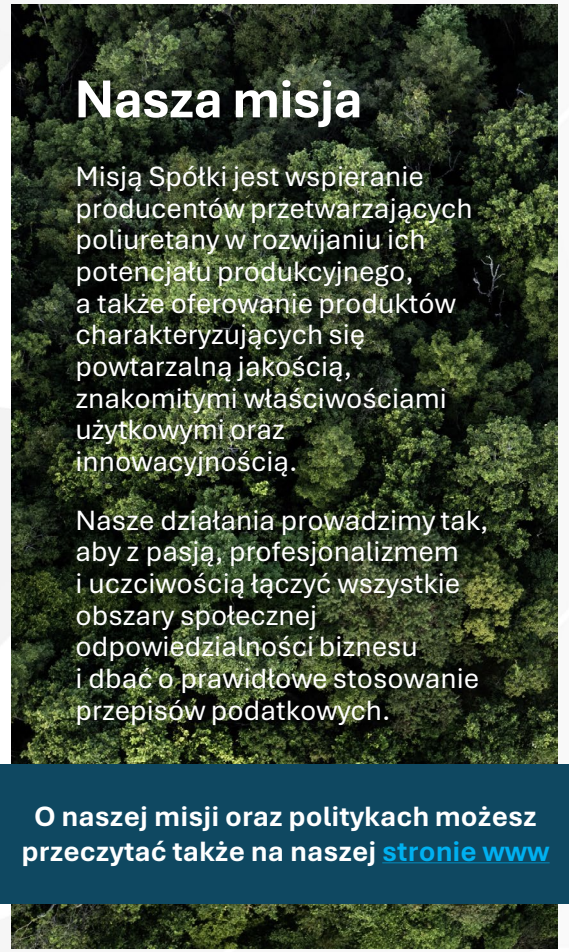
Istotnym filarem działań jest wysoka świadomość środowiskowa pracowników, rozwijana poprzez systematyczne szkolenia oraz kulturę ciągłego doskonalenia. Ponadto znacząca część oferty produktowej Spółki wspiera klientów w zwiększaniu efektywności wykorzystania zasobów, w szczególności poprzez dostarczanie materiałów izolacyjnych, które ograniczają zużycie energii oraz straty związanych z nią zasobów.

GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

Spółka rozwija również rozwiązania wpisujące się w gospodarkę obiegu zamkniętego, w tym produkty do recyklingu pian poliuretanowych, takie jak kleje poliuretanowe typu EKO R przeznaczone do technologii wtórnego spieniania (rebound). Produkty te umożliwiają łączenie rozdrobnionych pian, m. in. odpadów elastycznych pian PU w nowe bloki materiałowe, które następnie znajdują zastosowanie m.in. w meblarstwie, branży sportowej, czy opakowaniach.

B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

W ramach certyfikowanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z wymaganiami norm ISO 9001 i ISO 14001 Spółka prowadzi Politykę Jakości i Środowiska, która uwzględnia cele związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym zapobieganie negatywnemu wpływowi na środowisko oraz budowanie świadomości i zaangażowania pracowników w zakresie odpowiedzialnych praktyk środowiskowych.



C1 – Strategia: model biznesowy i zrównoważony rozwój – powiązane inicjatywy

Dla nas, firmy specjalizującej się w wytwarzaniu półproduktów oraz komponentów poliuretanowych, kluczowe znaczenie mają branże, w których istotne są trwałość i powtarzalność parametrów wyrobów, a także elastyczne podejście do wymagań klienta.

RÓŻNORODNOŚĆ BRANŻ

Należą do nich przede wszystkim sektor automotive, przetwórstwo chemiczne, budownictwo a także - coraz istotniejszy - sektor logistyczny i produkcyjny, w których poliuretan znajduje zastosowanie, m.in. przy produkcji elementów amortyzujących oraz komponentów technicznych. Różnorodność obsługiwanych branż potwierdza uniwersalność poliuretanu i stwarza przestrzeń do jego dalszego rozwoju.

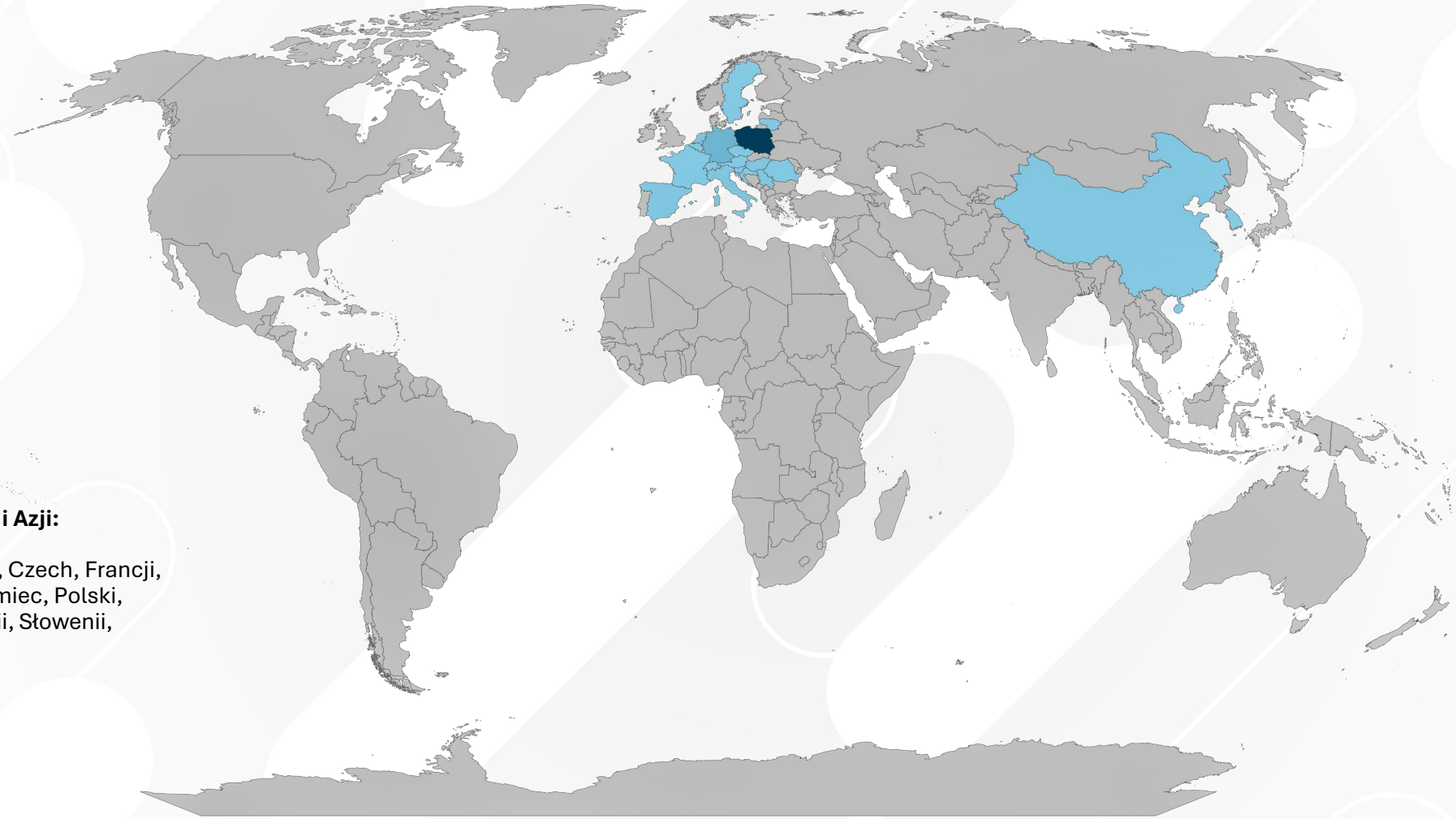
GLOBALNY ZASIĘG WSPÓŁPRACY

Zarówno nasi dostawcy, jak i klienci pochodzą z wielu zakątków świata, a ich zaufanie stanowi dla nas istotne wyróżnienie. Globalny zasięg współpracy wiąże się z wydłużonymi łańcuchami dostaw, ale dzięki przemyślanym procesom oraz odpowiedzialnemu planowaniu jesteśmy w stanie skutecznie nimi zarządzać.

ELASTYCZNOŚĆ OPERACYJNA

Współpracujemy przede wszystkim z dostawcami z Europy, jednak w sytuacjach, gdy określone komponenty lub materiały nie są dostępne na rynku regionalnym, korzystamy ze wsparcia sprawdzonych partnerów spoza Starego Kontynentu, zapewniając terminowość realizacji zamówień.

Takie podejście pozwala nam utrzymywać najwyższe standardy przy jednoczesnym zachowaniu elastyczności operacyjnej.



Nasi dostawcy

Pochodzą z 18 krajów Europy i Azji:

Austrii, Belgii, Chin, Chorwacji, Czech, Francji, Hiszpanii, Holandii, Litwy, Niemiec, Polski, Republiki Korei, Rumunii, Serbii, Słowenii, Szwajcarii, Włoch oraz Węgier.

Grupy produktowe

Nasza oferta zawiera wyroby podzielone na osiem grup produktowych.

SYSTEMY PIANY POLIURETANOWEJ

EPOKSYDOWE SYSTEMY POSADZKOWE

KLEJE POLIURETANOWE 1K

KLEJE POLIURETANOWE 2K

SYSTEMY ELASTYCZNE

SYSTEMY DO POWŁOK

MASY USZCZELNIAJĄCO-KLEJĄCE

PIANKI I KLEJE MONTAŻOWE

Polychem Systems

Mierniki dotyczące środowiska naturalnego

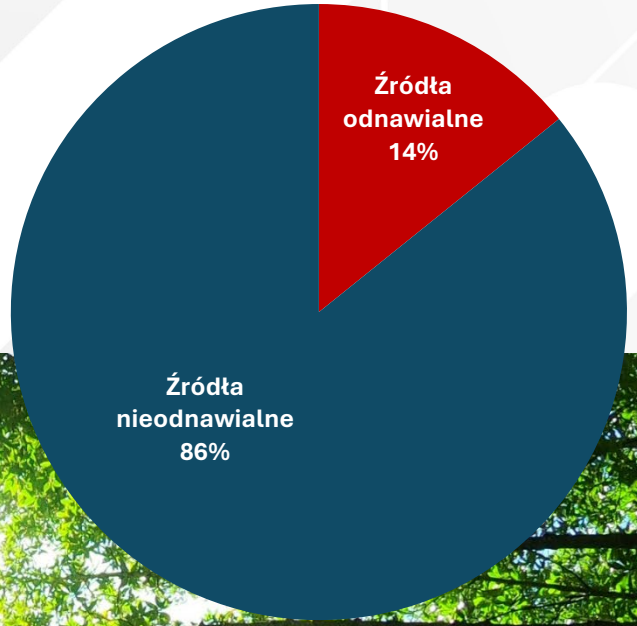
B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych

Jednym z kluczowych środowiskowych aspektów naszej działalności jest zużycie energii elektrycznej. Nasz wpływ w tym obszarze jest ograniczony. W 2023 r. uruchomiliśmy instalację fotowoltaiczną.

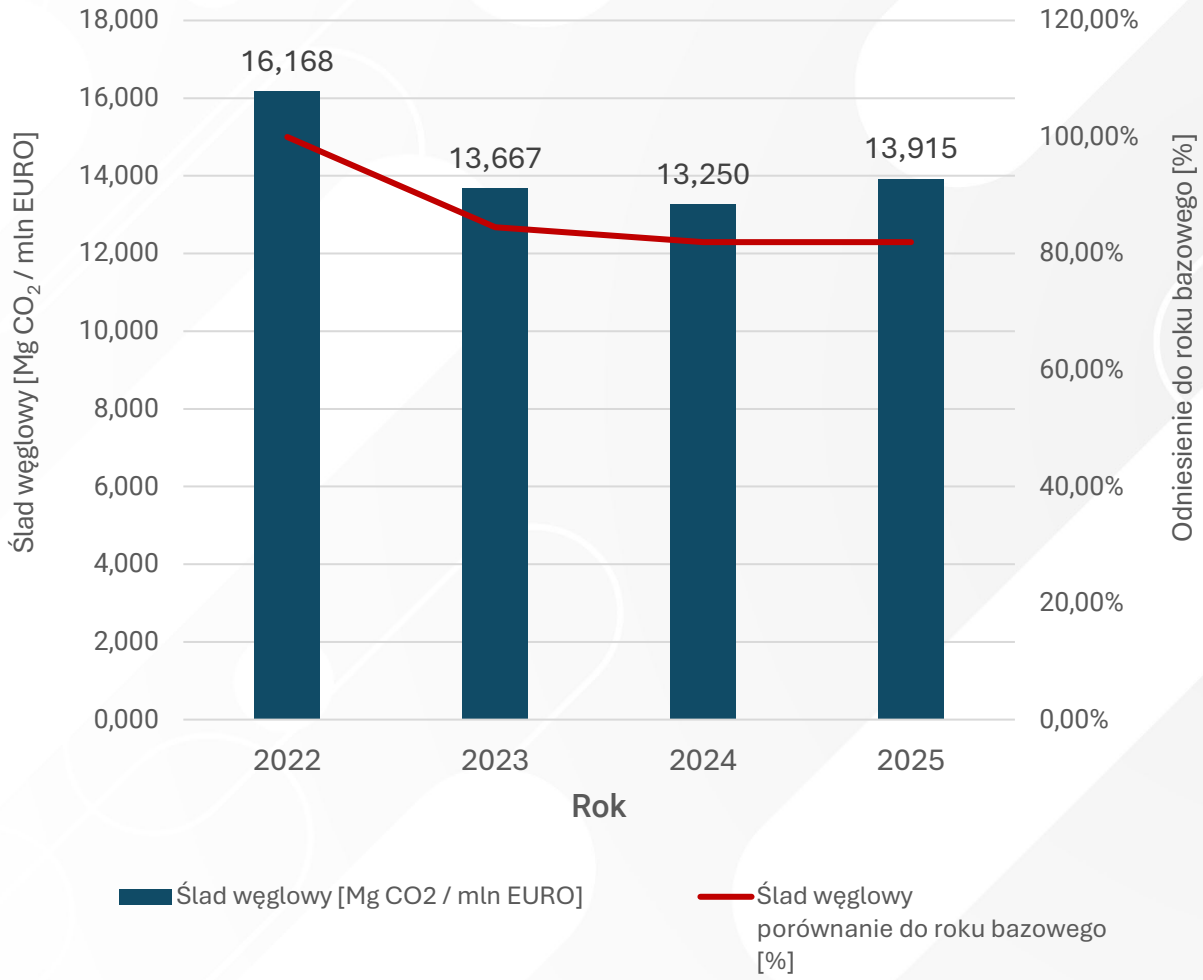
Działanie to pozwoliło nie tylko częściowo zabezpieczyć ciągłość dostaw energii w okresie letnim, lecz także pośrednio ograniczyć zużycie paliw kopalnych, które w Polsce nadal stanowią główne źródło wytwarzania energii elektrycznej.

	Zużycie energii ze źródeł odnawialnych (MWh)	Zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych (MWh)	Całkowite zużycie energii w 202(x) (MWh)
Energia elektryczna (według danych zawartych w rachunkach za media)	92,14	556,05	648,19
Paliwa	0,0	0,0	0,0

KOSZYK ENERGII ELEKTRYCZNEJ



Ślad węglowy



Na nasz ślad węglowy, poza zużyciem energii elektrycznej, wpływają również zużycie paliw oraz funkcjonowanie instalacji należących do Spółki. Poniżej prezentujemy wielkość naszego śladu węglowego w zakresach 1 i 2, określoną zgodnie ze standardem GHG Protocol. Za rok bazowy przyjęliśmy 2022 - moment rozpoczęcia systematycznego monitorowania emisji gazów cieplarnianych generowanych bezpośrednio przez naszą działalność.

Emisja CO_2 zakres 1	364,32 Mg e CO_2
Emisja CO_2 zakres 2	307,50 Mg e CO_2
Razem zakres 1 i 2	671,81 Mg e CO_2
Intensywność emisji gazów cieplarnianych	13,915 Mg CO_2 / mln EUR

Nasz ślad węglowy rok do roku nieznacznie wzrósł. Głównym powodem jest oddanie do użytkowania naszego nowego budynku magazynowo – biurowego, którego ogrzewanie jest źródłem emisji CO_2.

C3 – Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

Obecnie nie wyznaczyliśmy celu redukcji emisji gazów cieplarnianych. Koncentrujemy się na optymalizacji kluczowych procesów operacyjnych oraz bieżącym monitorowaniu zmian regulacyjnych i dobrych praktyk rynkowych.

Opracowanie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych będziemy rozważać w przyszłości, jeśli pojawią się ku temu uzasadnione potrzeby.

ROZWÓJ NOWYCH PRODUKTÓW

Niezależnie, działając w branży objętej regulacjami sektorowymi, uwzględniamy obowiązujące wymogi prawne obejmujące ograniczania stosowania i emisji fluorowanych gazów cieplarnianych.

Celem tych regulacji jest stopniowe zmniejszanie ich wpływu na klimat poprzez ograniczanie wykorzystania substancji o wysokim potencjale tworzenia efektu cieplarnianego oraz ich sukcesywne zastępowanie rozwiązaniami o niższym wskaźniku GWP (tzw. potencjał globalnego ocieplenia). Nasi technolodzy rozwijają nasze produkty, dostosowując się do tych wymogów.

B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Jako producent wyrobów poliuretanowych jesteśmy świadomi, że nasza działalność może być powszechnie uznawana za potencjalnie obciążającą dla środowiska.

NISKI POZIOM EMISYJNOŚCI

W praktyce jednak jej wpływ w tym obszarze pozostaje ograniczony: nie wytwarzamy ścieków procesowych ani nie wprowadzamy zanieczyszczeń do gleby, a emisje substancji do powietrza z naszych instalacji utrzymują się na bardzo niskim poziomie. Powyższe informacje znajdują potwierdzenie w danych zawartych w corocznych raportach środowiskowych, składanych m.in. w Krajowej Bazie o Emisjach Gazów Cieplarnianych i Innych Substancji (KOBiZE).

Niski poziom emisji substancji do powietrza nie nakładał dotychczas na nas obowiązku składania odrębnych sprawozdań w tym zakresie do Krajowego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń (PRTR).

DZIAŁANIA USPRAWNIAJĄCE

Posiadamy szereg zabezpieczeń, takich jak sorbenty, wanny, maty ociekowe. Nasze posadzki są szczelne, a laboratoria dodatkowo wyposażone w tzw. rękawy sorpcyjne. W ten sposób dbamy o bezpieczeństwo pracowników oraz zapobiegamy potencjalnym incydentom środowiskowym.

Niezależnie od ograniczonego oddziaływania na środowisko planujemy dalsze działania usprawniające, w tym zakup dodatkowych filtrów powietrza, które pozwolą na dalsze podnoszenie standardów pracy oraz poziomu odpowiedzialności środowiskowej.

B5 - Bioróżnorodność

Zabudowania Polychem Systems zlokalizowane są w zurbanizowanej części miasta, gdzie dominująca roślinność ma charakter ruderalny, typowy dla obszarów silnie przekształconych przez działalność człowieka.

CZWARTA PRZYRODA

Jednocześnie w bezpośrednim sąsiedztwie obiektów obserwujemy procesy spontanicznego zasiedlania terenu przez rośliny pionierskie, którym towarzyszy stopniowa sukcesja ekologiczna – prowadząca do zwiększenia różnorodności biologicznej w skali lokalnej. Zjawisko to wpisuje się w koncepcję tzw. „czwartej przyrody" (IV przyrody), czyli ekosystemów kształtujących się samorzutnie na terenach urbanizowanych i poprzemysłowych, gdzie natura adaptuje się do warunków antropogenicznych, tworząc nowe, dynamiczne układy przyrodnicze.

WSPARCIE DLA LOKALNEJ BIORÓŻNORODNOŚCI

Pomimo znacznego przekształcenia terenu, obszary te pełnią istotną funkcję jako siedliska dla gatunków synantropijnych, które znajdują tu przestrzeń do bytowania i rozwoju. Obecność roślinności ruderalnej oraz mikrostruktur siedliskowych sprzyja pojawianiu się pospolitych gatunków zwierząt, wspierając lokalną bioróżnorodność w kontekście miejskim.

Prowadzona przez nas działalność nie wywiera bezpośredniego, negatywnego wpływu na lokalne formy przyrody, a podejście Spółki uwzględnia poszanowanie spontanicznych procesów przyrodniczych zachodzących w otoczeniu zakładów.

SPOSÓB UŻYTKOWANIA GRUNTÓW W POSZCZEGÓLNYCH ZAKŁADACH

ul. Wołczyńska 43 60-003 Poznań	Powierzchnia [ha]		
Sposób użytkowania gruntów	Rok poprzedni	Rok sprawozdawczy	Zmiana [%]
Całkowite powierzchnie nieprzepuszczalne	1,436486	1,436486	0,0
Całkowite użytkowanie gruntów	2,8896 (3,0707)	2,8896 (3,0707)	0,0

ul. Przemysłowa 14 62-023 Żerniki	Powierzchnia [ha]		
Sposób użytkowania gruntów	Rok poprzedni	Rok sprawozdawczy	Zmiana [%]
Całkowite powierzchnie nieprzepuszczalne	0,5437	0,5437	0,0
Całkowite użytkowanie gruntów	0,7758	0,7758	0,0

C4 - Ryzyko związane z klimatem

Minimum jeden raz w roku, w ramach wdrożonego systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001, przeprowadzamy przegląd aspektów środowiskowych.

Obecnie możemy wskazać sześć znaczących aspektów środowiskowych, do których należą:

emisje gazowe i pyłowe
ryzyko pożaru lub wybuchu
wytwarzanie odpadów
odprowadzanie wód opadowych
zużycie energii
potencjalne, niekontrolowane emisje do środowiska

PRZEGLĄD ASPEKTÓW ŚRODOWISKOWYCH

Wskazane aspekty odnoszą się przede wszystkim do lokalnych oddziaływań środowiskowych oraz zagadnień związanych z bezpieczeństwem pracy. Nie obejmują one procesów, które w sposób bezpośredni i istotny mogłyby wpływać na zmiany klimatyczne.

W związku z powyższym, na obecnym etapie nie stwierdziliśmy istotnych ryzyk bezpośrednio powiązanych z klimatem. Jednocześnie systematycznie dokonujemy przeglądu aspektów środowiskowych, monitorujemy oddziaływanie naszej działalności na środowisko oraz podejmujemy działania w odpowiedzi na pojawiające się ryzyka operacyjne.

Wraz ze zmianami otoczenia regulacyjnego i środowiskowego zakres analizy ryzyk, w tym ryzyk klimatycznych, będzie podlegał dalszym przeglądom.

B6 - Woda

Wodę pobieramy z dwóch źródeł:

- Studnia głębinowa: na potrzeby napełniania zbiornika p.poż.: 25 m^3
- **Wodociągi:** na pozostałe potrzeby, socjalne, porządkowe, podlewanie zieleni, itp.: 3120 m^3

NISKIE ZAPOTRZEBOWANIE NA WODĘ

Zgodnie z treścią Rozporządzania Ministra Infrastruktury w sprawie przyjęcia Planu przeciwdziałania skutkom suszy, oba nasze Zakłady znajdują się w obszarach silnego zagrożenia suszą.

Jednocześnie stosowana przez nas technologia charakteryzuje się niskim zapotrzebowaniem na wodę. Prowadzona działalność nie powoduje nadmiernego zużycia zasobów wodnych ani przeciążenia lokalnej infrastruktury wodociągowej, a tym samym nie wywiera istotnego negatywnego wpływu na środowisko w tym zakresie. W 2025 roku ze studni pobraliśmy tylko 25 m^3.

B7 - Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

Zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) uwzględniamy zarówno w procesach produkcyjnych, jak i na etapie projektowania nowych produktów.

W NASZEJ DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ KIERUJEMY SIĘ:

hierarchią postępowania z odpadami, określoną w Ustawie z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach, obejmującą kolejno: zapobieganie powstawaniu odpadów, przygotowanie do ponownego użycia, recykling, inne procesy odzysku oraz unieszkodliwianie;

ELLEN MACARTHUR FOUNDATION

założeniami GOZ sformułowanymi w publikacji Fundacji Ellen MacArthur *„Ku gospodarce o obiegu zamkniętym: biznesowe uzasadnienie przyspieszonej zmiany”*. Obejmują one zachowanie i wzbogacanie kapitału naturalnego poprzez kontrolę ograniczonych zasobów, optymalizację wykorzystania surowców dzięki utrzymywaniu produktów, komponentów i materiałów w obiegu przy zachowaniu ich najwyższej użyteczności, a także zwiększanie wydajności systemów poprzez identyfikację i eliminowanie negatywnych efektów zewnętrznych.

ZAPOBIEGANIE POWSTAWANIU ODPADÓW

Ze względu na specyfikę branży oraz stosowanych surowców wytwarzane przez nas odpady rzadko nadają się do procesów recyklingu. W związku z tym szczególny nacisk kładziemy na zapobieganie powstawaniu odpadów, realizowane poprzez szczegółową kontrolę przepływu surowców oraz przebiegu procesów produkcyjnych.

ZASADA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Dodatkowo, w naszej działalności konsekwentnie kierujemy się zasadą zrównoważonego rozwoju, rozumianą jako dążenie do równowagi pomiędzy aspektami środowiskowymi, społecznymi i ekonomicznymi. Oznacza to, że rozwój Spółki planujemy i realizujemy w sposób odpowiedzialny, uwzględniający zarówno efektywność biznesową, jak i długoterminowy wpływ na środowisko oraz interesariuszy. W praktyce przekłada się to na podejmowanie działań ograniczających zużycie surowców i energii, rozwój produktów wspierających efektywność zasobową u klientów, a także budowanie kultury organizacyjnej opartej na świadomości i etycznym postępowaniu.

W 2025 roku łączna ilość wytworzonych przez nas odpadów wyniosła 259,78 ton, w tym 90,50 ton odpadów niebezpiecznych oraz 169,28 ton odpadów innych niż niebezpieczne. Do procesów recyklingu przekazaliśmy łącznie 44,61 ton odpadów, z czego 24,23 tony stanowiły odpady niebezpieczne.

Polychem Systems

Mierniki społeczne

B8 – Zasoby pracownicze

Na koniec 2025 roku zatrudnialiśmy 152 osoby na podstawie umowy o pracę, w tym 84 mężczyzn i 68 kobiet. Spośród ogółu zatrudnionych trzynaście osób było związanych z firmą umowami na czas określony, natomiast pozostali pracownicy umowami na czas nieokreślony.

Obecnie nie korzystamy z innych form zatrudnienia opartych na umowach cywilnoprawnych, co sprzyja zapewnieniu pracownikom stabilności zatrudnienia oraz poczucia bezpieczeństwa zawodowego.

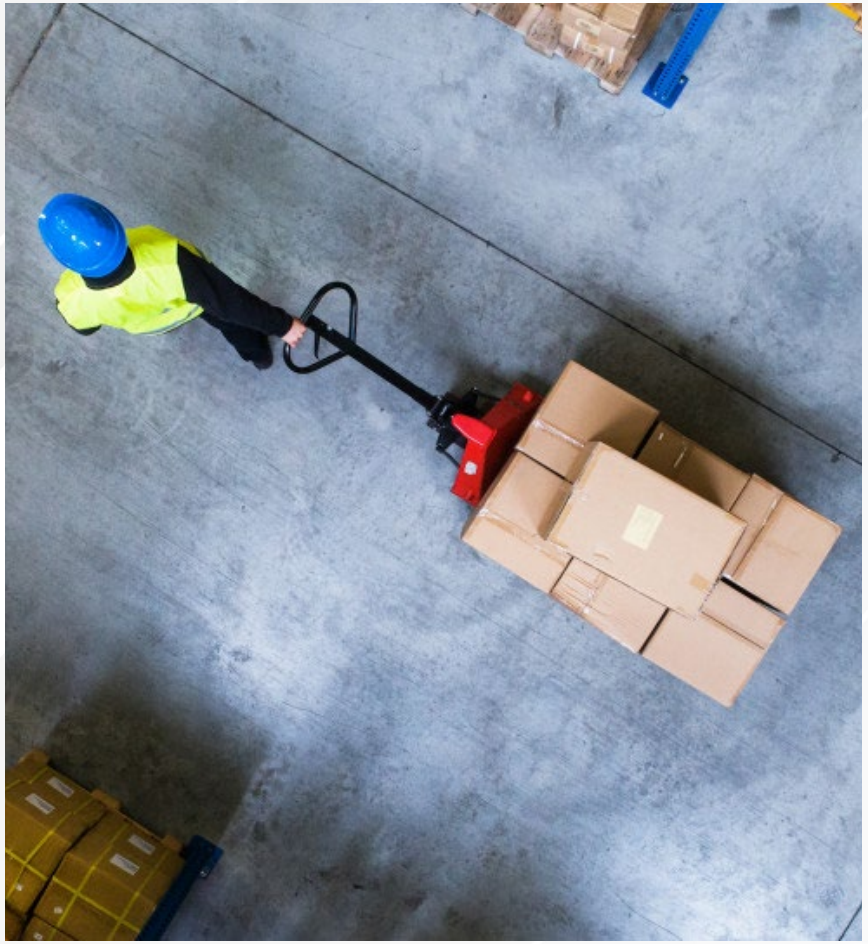
W 2025 r. wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 11,15%.

B9 – Zasoby pracownicze – bezpieczeństwo i higiena pracy

W 2025 roku na terenie naszych zakładów odnotowano dwa wypadki przy pracy. Żaden z nich nie został jednak zakwalifikowany jako wypadek ciężki, a poszkodowani pracownicy powrócili na swoje dotychczasowe stanowiska pracy.

Wskaźnik wypadków przy pracy podlegających zgłoszeniu w 2025 roku wyniósł 1,32.

W analizowanym okresie nie odnotowaliśmy ofiar śmiertelnych w wyniku urazów lub pogorszenia stanu zdrowia związanego z wykonywaną pracą. Taki stan utrzymuje się niezmiennie od początku działalności Spółki.



B10 – Zasoby pracownicze – wynagrodzenie, rokowania zbiorowe i szkolenia

Wynagrodzenia wszystkich pracowników Polychem Systems są co najmniej równe ustawowemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. Spełnianie tego wymogu stanowi podstawowy standard odpowiedzialnych warunków zatrudnienia. Dodatkowo, zgodnie z obowiązującym w Spółce regulaminem wynagradzania, najniższa obowiązująca stawka jest wyższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2025 roku luka płacowa w spółce wyniosła 13,5%. Jej poziom odzwierciedla strukturę zatrudnienia w organizacji, w tym rozkład stanowisk o zróżnicowanych poziomach wynagrodzeń.

Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi pracy wynosi 0,00%. Spółka funkcjonuje w oparciu o jasno określone i transparentne zasady zatrudnienia, wynikające z przepisów prawa pracy oraz regulacji wewnętrznych.

Działania szkoleniowe realizowane przez Polychem Systems obejmują m.in. szkolenia specjalistyczne, kursy językowe oraz działania zwiększające ogólną świadomość pracowników, w tym szkolenia z zakresu ochrony środowiska. Regularnie organizowane są również okresowe szkolenia z udzielania pierwszej pomocy oraz ćwiczenia Zakładowej Brygady Ratunkowej.

Wszyscy pracownicy mają równy dostęp do programów szkoleniowych, co zapewnia jednakowe możliwości podnoszenia kwalifikacji niezależnie od zajmowanego stanowiska czy przynależności organizacyjnej w Spółce.

Średni czas spędzony na szkoleniach w przeliczeniu na pracownika z uwzględnieniem płci w 2025 r.	
Mężczyźni	13,35 h
Kobiety	17,95 h

C5 – Dodatkowa (ogólna) charakterystyka pracowników

Wskaźnik zróżnicowania płci wśród kadry kierowniczej w naszej Spółce wynosi 0,75, co oznacza, że na czterech mężczyzn pełniących funkcje zarządcze przypadają trzy kobiety. Struktura ta odzwierciedla dążenie Spółki do budowania środowiska pracy opartego na równych szansach i różnorodności, w którym kompetencje i doświadczenie stanowią kluczowe kryteria powierzania ról kierowniczych.

C6 - Dodatkowe informacje dotyczące własnych zasobów pracowniczych – polityki i procesy dotyczące praw człowieka

Prowadząc naszą działalność, kierujemy się naszą wewnętrzną polityką etyki biznesu.

Realizując procesy związane z prowadzeniem działalności gospodarczej polegającej na produkcji wyrobów poliuretanowych oraz dodatków do ich przetwórstwa, Spółka zobowiązała się do działań w zakresie:

PRACOWNIKA

ŚRODOWISKA PRZYRODNICZEGO

SPOŁECZEŃSTWA I STRON ZEWNĘTRZNYCH

ETYKI BIZNESU

DZIAŁANIA W ZAKRESIE PRACOWNIKA

1. Przestrzeganie wymagań prawnych określonych w polskim prawie oraz regulacji określonych w dokumentach międzynarodowej organizacji pracy, w tym: dobrowolności zatrudnienia, braku przymusu pracy, stabilności pracy, wynagrodzenia wg ustaleń, godzin pracy wg ustaleń, możliwości wypowiedzi, organizowania zebrań i spotkań, zatrudniania młodocianych na wyraźnie określonych zasadach niezagrażających ich zdrowiu ani życiu, braku dyskryminacji z jakichkolwiek przyczyn, prac w godzinach nadliczbowych wg ustaleń.
2. Umożliwianie pracownikom aktywnego uczestnictwa w sprawach Spółki mających na nich wpływ;
3. Zapewnienie bezpieczeństwa pracy, bezpieczeństwa pożarowego, w szczególności w obszarze stosowanych maszyn i urządzeń, pojazdów, środków chemicznych, prac na wysokościach;
4. Prowadzenie działań minimalizujących ryzyko zawodowe oraz stosowanie środków kontroli wynikających z ryzyka zawodowego;
5. Minimalizacja incydentów związanych z bezpieczeństwem pracy, w szczególności wypadków;
6. Poprawa warunków pracy;
7. Zapewnienie warunków pracy, przez właściwe procedury, standardy i regulacje, które umożliwią bezkonfliktowe wykonywanie obowiązków pracownikom;
8. Dbałość o poprawne relacje zawodowe pomiędzy pracownikami spółki w zakresie współpracy i komunikacji.

DZIAŁANIA W ZAKRESIE ŚRODOWISKA PRZYRODNICZEGO

1. Przestrzeganie zapisów wymagań określonych w obowiązującym prawie regulującym kwestie związane ze środowiskiem;
2. Prowadzenie działań w sposób gwarantujący kontrolowanie wpływu na środowisko;
3. Podejmowanie działań mających na celu zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko, w tym minimalizację emisji do powietrza, odpadów, zużycia energii, surowców oraz wody;
4. Promowanie świadomego podejścia do właściwej gospodarki zasobami przyrodniczymi, emisjami oraz wytworzonymi odpadami.

DZIAŁANIA W ZAKRESIE SPOŁECZEŃSTWA I STRON ZEWNĘTRZNYCH

1. Przestrzeganie praw społeczeństwa, stron zewnętrznych wynikających z zapisów polskiego prawa;
2. Respektowanie głosów społeczeństwa i stron zewnętrznych odnośnie do podejmowanych działań;
3. Umożliwianie wypowiedzi na temat działalności Spółki;
4. Promowanie etycznego podejścia wśród społeczeństwa i stron zewnętrznych.

DZIAŁANIA W ZAKRESIE POLITYKI BIZNESU

1. Przestrzegania stosownych przepisów krajowych i międzynarodowych we współpracy z dostawcami i klientami;
2. Ochronę własności intelektualnej;
3. Ochronę danych istotnych dla kontrahentów;
4. Przeciwdziałanie korupcji, nieuczciwej konkurencji, nieuczciwego wpływania na decyzje innych stron;
5. Promowanie etycznego postępowania wśród zarządu, pracowników, współpracowników i kooperantów.

C7 - Poważne incydenty dotyczące praw człowieka

W oparciu o przyjęte w Spółce wartości oraz zasady określone w Polityce Etyki Biznesu, poszanowanie praw człowieka stanowi fundament prowadzonej działalności oraz integralny element odpowiedzialnego zarządzania relacjami pracowniczymi i partnerskimi.

TROSKA O REALIZACJĘ ZOBOWIĄZAŃ

Spółka konsekwentnie realizuje zobowiązania wynikające z przepisów prawa krajowego oraz standardów międzynarodowych, w szczególności w zakresie dobrowolności zatrudnienia, zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz poszanowania praw pracowników i interesariuszy.

ETYCZNA KULTURA PRACY

W raportowanym okresie nie wystąpiły żadne poważne incydenty związane z naruszeniem praw człowieka ani w strukturach Spółki, ani w łańcuchu dostaw. Stan ten jest wynikiem konsekwentnego wdrażania kultury etycznej, promowania odpowiedzialnych postaw wśród pracowników i partnerów oraz aktywnego przeciwdziałania praktykom nieetycznym, w tym naruszeniom praw podstawowych.

Polychem Systems

Mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego

B11 – Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa

Zachowanie pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa stanowi dla Spółki istotny element prowadzenia działalności. W okresie objętym raportem, jak również w latach poprzednich, wobec Polychem Systems nie zapadły wyroki skazujące ani nie nałożono kar finansowych związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych oraz przepisów dotyczących zwalczania przekupstwa.

Szczególnie istotną wartością pozostaje dla nas przejrzystość zarówno w relacjach handlowych, jak i w prowadzeniu działań organizacyjnych, którą traktujemy jako fundament budowania zaufania partnerów biznesowych oraz odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem.

C8 – Przychody z niektórych rodzajów działalności i wykluczenie z unijnych wskaźników referencyjnych

Spółka nie prowadzi działalności w obszarach uznawanych za szczególnie wrażliwe w kontekście unijnych wskaźników referencyjnych, takich jak produkcja broni, tytoniu, pestycydów czy wydobycie surowców kopalnych.

C9 – Wskaźnik zróżnicowania organu zarządzającego pod względem płci

W skład Zarządu naszej Spółki wchodzą Pan Jerzy Rogalski oraz Pan Friedrich Jeager, a zatem wskaźnik zróżnicowania w tym obszarze wynosi 0,00.

Polychem Systems

Dane kontaktowe

info@polychem-systems.com.pl

Tel. +48 61 867 60 51

www.polychem-systems.com.pl

LinkedIn

Facebook